

Projektazonosító: GINOP-5.3.2-16-2016-00390

Projekt címe: Rugalmas foglalkoztatási megoldások PIKANTE-GASZTRO Kft.-nél

Kedvezményezett neve: PIKANTE-GASZTRO Vendéglátóipari Szolgáltató Kft.

Támogatás összege: 12 228 567 Ft

Összköltség: 12 228 567 Ft

Támogatás mértéke: 100%

A GINOP-5.3.1 projekt keretében megtörtént a támogatott vállalkozás átvilágítása, melynek eredményterméke az átvilágítási jegyzőkönyv és az átszervezési terv volt. A GINOP-5.3.2. konstrukció keretében megvalósított projekt előbbiekkel összhangban illeszkedik a vezetőség hosszútávú céljaihoz. A pályázat benyújtása idején munkaidőkeret-szabályozás volt a cégnél, ugyanakkor a vezetők a projekt céljának megfelelően a lehetőségeikhez mérten a munkavállalók igényeire kívánták szabni a rugalmas foglalkoztatás lehetőségét. Az átvilágítás dokumentumai alapján a társaságnál 7 munkakört és összesen 13 főt érintett az átalakítás (ebből 11 férfi, 2 nő) 2 fő 25 év alatti (hátrányos helyzetű). Az átalakítás a létszám 29%-át érinti. A vezetők tekintetében a kötetlen munkarend, a többi bevont munkavállaló részére pedig a rugalmas munkaidő, csúsztatható munkavégzés került bevezetésre. Az újfajta formák bevezetéséhez és integrálásához 1 éves szervezetfejlesztési folyamat lebonyolítása volt szükséges, mely során a vállalkozást tanácsadásokkal, képzésekkel és műhelymunkákkal segítették külsős szakértők. A projekt megvalósítási időszakában HR és munkajogi tanácsadás keretében elkészültek az új munkaszerződések és munkaköri leírások. Dolgozói igény és elégedettségmérés zajlott le annak érdekében, hogy dolgozók elvárásait tisztázzák. Szakértők elemezték és értékelték a szorosan kapcsolódó munkafolyamatokat, a munkatársak munkavégzéséhez kapcsolódó hatékony idő és energiaráfordítás kihasználása érdekében. Az újfajta munkaszervezést műhelymunkák keretében közösen alakították ki a megbízott tanácsadók, továbbá a megvalósított rugalmas foglalkoztatási gyakorlatokkal összhangban a belső szabályzatokat átdolgozása is megtörtént. Műhelymunkák kerültek lefolytatásra annak érdekében, hogy a vezetők és a munkavállalók bevonásával készüljenek el az új munkarendek, továbbá, hogy a teljes átszervezés illeszkedjen a cégműködéshez. A vezetői attitűd, szemlélet formálása érdekében a vezetők coaching formájában kaptak támogatást. A projekttel összhangban, illetve munkavállalók igényeire építkezve 3 képzés valósult meg: együttműködésfejlesztés, kommunikáció és csoportos változáskezelés képzés.

A projekt keretében foglalkoztatott munkahelymentor a változás követeként a sikeres megvalósítás érdekében segítette a folyamatot, támogatta a munkavállalókat, ill. összefogta a fejlesztéseket a cég oldaláról. A projektben a rugalmas munkaidőhöz kapcsolódó IT eszközöket (szerver, munkaidő nyilvántartó szoftver, 5 laptop, 1 tablet és 1 telefon) szerzett be a cég mely rugalmasságot és a hatékony munkavégzést eredményezett a munkatársak számára. A hosszútávú célként megfogalmazott jobb munkahely-magánélet egyensúly, valamint erősebb munkavállalói elkötelezettség megvalósult, így a projekt eredményeként nőtt a dolgozói elégedettség, lojalitás és így a hatékonyság.